

Coloquio internacional Gresea

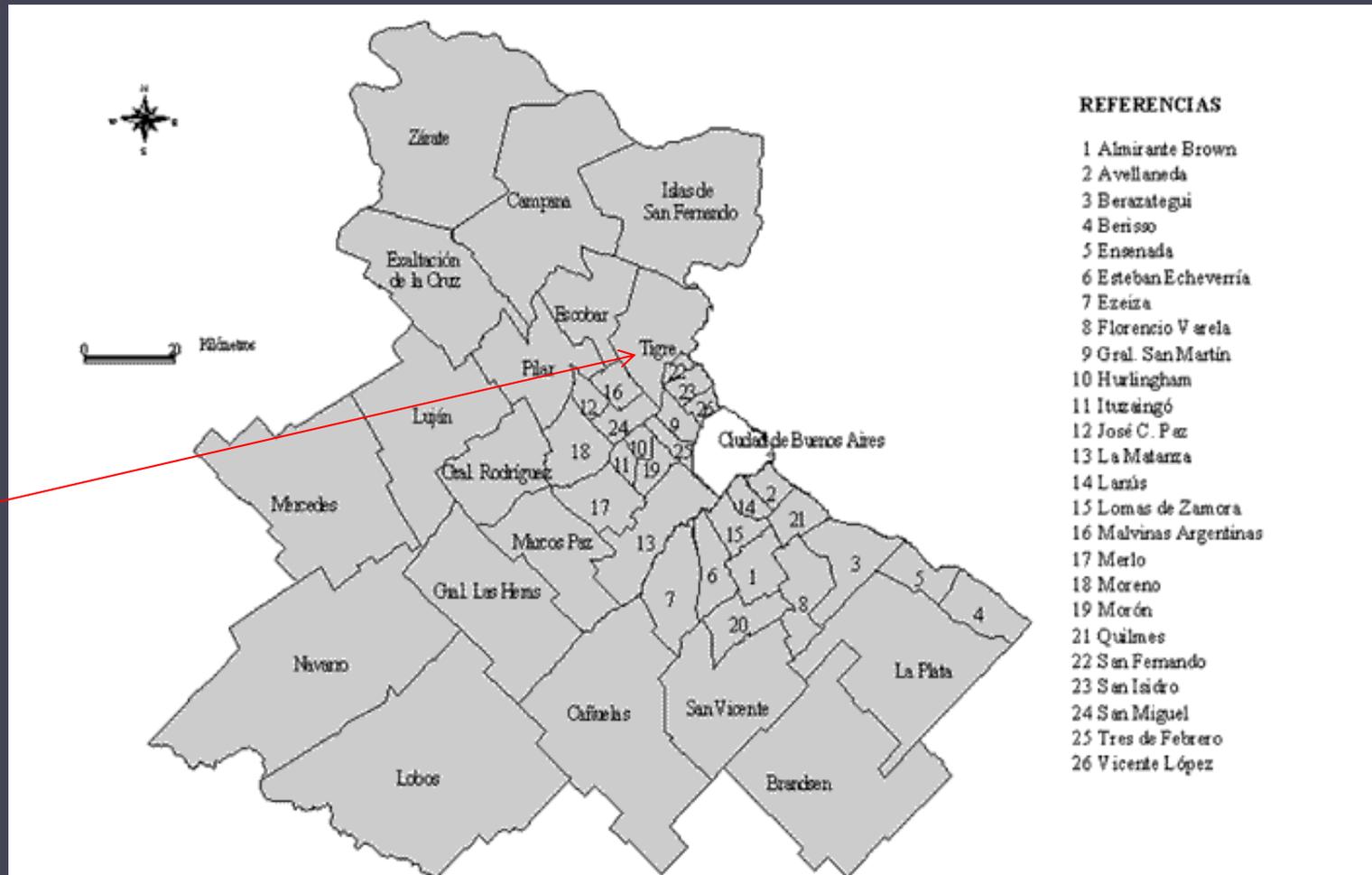
Prácticas militantes en una empresa multinacional: Praxair. Recomposición sindical de base y proyecciones sobre el territorio

Juan Montes Cató [CEIL-CONICET]

CONFLICTIVIDAD EN ARGENTINA 2003-2015

- Aumento de conflictividad desde el 2003
- Descentralización de la conflictividad obrera: luchas motorizadas por instancias locales o comités de delegados
- Epicentro en la zona norte del Gran Buenos Aires
- Fuerte protagonismo sindical en empresas multinacionales

DINÁMICAS TERRITORIALES DE LAS MULTINACIONALES



TRANSFORMACIONES TERRITORIALES DE LOS DISTRITOS INDUSTRIALES DEL CONURBANO BONAERENSE

- Proceso de reconversión en los entramados productivos locales a partir de un proceso de relocalización y radicación de grandes empresas durante las últimas dos décadas.
- Proceso de valorización de ciertos territorios que resultaron “ganadores” ya que han podido atender demandas de grandes capitales internacionales posibilitando la instalación de numerosas filiales de EMN y con ello otras empresas proveedoras y componentes de la trama.

- Corredor norte: concentración de empresas multinacionales: alto valor de la producción y cantidad de trabajadores.
- Ubicación de empresas en áreas urbanas mas dispersas: corredor industrial Tigre-Pilar-Campana/Zarate.
- La conformación de nodos productivos alejados de los grandes centros urbanos, y cuya conexión con éstos se dan a través de corredores viales de gran fluidez y envergadura
- Territorios de baja proyección demográfica

SECTOR QUÍMICO

- Estratégico porque provee a ramas industriales y agroganaderas
- Proceso de concentración sector químico
- Sindicato con mayor peso es el que opera en Capital y Gran Buenos Aires:
 - 20.000 empleados
 - 50% afiliación
 - 600 fábricas
 - Las multinacionales son minoría pero producen y emplean mayor número de trabajadores

ANTECEDENTES Y POLÍTICA LABORAL DE LA EMPRESA PRAXAIR

Praxair gases: facturación 1999: \$59 millones; 2007: \$227 millones

Antecedente de la empresa: Union Carbide (1984 Bophal India mayor desastre industrial: 8000 muertos)

- 1992 desembarco en Argentina
- 1995 centralización en zona norte (fusión)
- Política agresiva de disminución de empleo, flexibilización y política antisindical
 - Disminución de empleo. Año 1995: 1100 empleados; año 2002 350: trabajadores
 - Tercerización, intensificación de los ritmos, baja salarial
 - Estigmatización de la acción sindical
 - Desconocimiento del convenios colectivo de trabajo
 - Política de empleo orientada a fragmentar la fuerza de trabajo bajo diversas modalidades de contratación

CONTEXTO DE LA RECOMPOSICIÓN SINDICAL EN PRAXAIR

2002-2003

Devaluación abrupta y caída del salario

2003

-Inicia fase expansiva de la economía y mejora del mercado de trabajo

-Consolidación alianza estratégica de las dirigencias sindicales 2003-2012: mayor presencia sindical pero iguales formas de construcción y reproducción de prácticas

-Recomposición de la militancia gremial en los espacios de trabajo.

RECOMPOSICIÓN SINDICAL EN PRAXAIR

Objetivo inicial:

Recuperación de la práctica gremial como herramienta para recuperar el poder adquisitivo perdido y los planes de estímulo a la productividad de la empresa

Momentos político-organizativos:

- Identificación del otro como igual: plano subjetivo
- Clandestinidad
- Auto-Formación: convenio colectivo del trabajo
- Visibilización y consolidación institucional: 1ra huelga en la empresa
- Ampliación arco de alianza y vínculos políticos con otros sindicatos y luchas sociales

ESTRATEGIAS SINDICALES EN EL TERRITORIO

- Problematización de las condiciones de existencia del afuera: déficit habitacional, educativos y formación
- Acción sobre esos problemas: Constitución de un Centro Cultural
 - espacio de acción comunitaria
 - espacio de autonomía relativa en relación a la dirigencia sindical
 - espacio de articulación con otras luchas sindicales locales